

ALTERNANCE FORMATION ENTREPRISE

Collaborateur D'entreprise

JEU D'ENTREPRISE
Pour gagner,
on cherche à comprendre et à
apprendre plus vite !!

Sous Contrat de
PROFESSIONNALISATION

OBJECTIFS

Former en 12 mois des Collaborateurs opérationnels dans les différents services d'une petite et moyenne entreprise.

PUBLIC

Les candidats doivent être titulaires d'un niveau bac +2.
Admission sur critères pédagogiques et motivations professionnelles.

RYTHME ALTERNANCE

- 450 HEURES EN FORMATION
- 1370 HEURES EN ENTREPRISE
- Le rythme de l'alternance est en moyenne de 2 jours en formation et 3 jours en entreprise

Le contenu pédagogique

COMPTABILITE

☞Éléments essentiels de la réglementation comptable

- Le bilan, le compte de résultat.
- Le plan comptable.
- Le journal, le grand livre, la balance.

☞Elaboration d'un prévisionnel

- Compte de résultat.
- Plan de financement.
- Plan de trésorerie.

☞Enregistrement des opérations courantes

- Les achats.
- Les ventes.
- La T.V.A.
- Les salaires, impôts et taxes.
- Les immobilisations.
- Les amortissements.
- Les logiciels de comptabilité et de paye.

COMMUNICATION FRANÇAISE

☞Communication écrite

- La définition d'une cible.
- La rédaction d'un texte publicitaire.
- La création d'un message.

☞Communication orale

- La prise de parole en public.
- La conduite de réunion.
- Le marketing téléphonique.
- La diction et la maîtrise de la voix.
- Ø La gestuelle et l'étude du comportement.

Cours dispensés à l'aide de vidéos & de jeux de rôle

JURIDIQUE

☞L'adaptation du cadre juridique

- Dénomination sociale de la société au regard du code de la propriété intellectuelle.
- Les différentes structures juridiques.
- La gestion courante des principaux impôts.

☞Les éléments constitutifs de la société

- Les conditions de fond et de forme de contrat.
- Les sanctions pour inobservation des règles de constitution.

☞La personnalité de la société personne morale

- Les attributs.
- La durée, la dissolution et la liquidation des sociétés.

☞Les principaux contrats

- les définitions et caractéristiques des principaux contrats.

☞La démarche export

- Le commerce international.
- L'offre d'export

Alternance
entreprise-formation
Sous contrat
Professionalisation

**ITP BILLIERES
FORMATION**

18 rue du 14 Juillet
31100 TOULOUSE
Tél/ 05-62-485-485

NTIC

e-business

- Mailing + e-mailing
- S P A M
- Catalogue en ligne
- Formulaire de réponse
- ACCESS

Informatique PAO

- Réalisation de plaquettes publicitaires (publisher, photo shop)
- Diaporama entreprise (power-point)
- Pages HTML

Création et refonte de site

- Langage de programmation
- Logiciels (Dream waver, Photo shop)

MARKETING

Marketing

- Introduction
- Politique du produit
- Politique de distribution
- Politique de communication
- Planification & analyse de marketing
- Les marketing d'avenir

Gestion de projet

- Définir le projet
- Planifier le projet
- Piloter le projet
- Clôturer le projet
- Cas pratiques

JEU D'ENTREPRISE

L'objet de ce principe **d'entreprise virtuelle** consiste à mettre l'élève en situation de décision et de gestion opérationnelle de ses choix stratégiques.

Le caractère ludique génère l'enthousiasme

Les élèves se mettront par groupes de 4 ou 5 maximum.

Chaque groupe constituera une entreprise qui elle même évoluera dans un Univers correspondant à son champ concurrentiel.

Ils prendront et mettront en œuvre un ensemble de décisions permettant la réalisation de leurs objectifs. Ils pourront ainsi se démarquer de leurs concurrents et évoluer dans cet univers professionnel.

L'intérêt d'un tel outil pédagogique est **d'amener les participants à progresser rapidement dans la connaissance pratique des réalités et de l'avancement des cours dispensés.**

Pour gagner, on cherche à comprendre et à apprendre plus vite !!





CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

ITP BILLIERES
FORMATION

Le contrat de professionnalisation remplace les contrats de qualification, d'adaptation et d'orientation. Il vous permet de suivre une formation sur mesure, d'acquérir une qualification reconnue et de réussir votre insertion ou votre réinsertion professionnelle.

Type de contrat

Le contrat de professionnalisation est un contrat à durée déterminée. Sa durée est de 12 mois.

(Cependant, il peut également s'agir d'un contrat à durée indéterminée avec 6 à 12 mois de période de professionnalisation.)

Rémunération

Niveau de formation	- 21 ans	21 à 26 ans	26 ans et +
Bac professionnel et plus	65 % du SMIC	80 % du SMIC	Minimum SMIC Ou 85 % minimum conventionnel

Frais de formation

Pris en charge par l'OPCA de branche de votre entreprise.

Tutorat

Un tuteur désigné par votre employeur (salarié de l'entreprise) vous accueille et vous guide pendant toute la durée du contrat. Il organise votre activité de façon à permettre l'acquisition des savoir-faire professionnels.

RENSEIGNEMENTS PRATIQUES

Où vous renseigner ?

Institut Technique Privé BILLIERES

18 rue du 14 juillet

31 100 TOULOUSE

Contact Hélène DURBIANO : 05 62 485 485

contact@itp-billieres.com